



Strengthscope360™



CONFIDENTIAL



Contents

1. Introduction
2. Your 'Significant 7' strengths
3. Your strengths profile
4. Developing strengths to achieve peak performance
5. Effective use of strengths
6. Overall effectiveness rating
7. Rater comments
8. Rater details
9. The 24 Strengthscope® strengths

1. Introduction

The following Strengthscope360™ report is based on your responses to the questionnaire completed on 04/05/2020.

Strengthscope® allows you to bring your best to work, and to life, every single day through the discovery and development of your strengths.

We define strengths as underlying qualities that energize us, and we are great at (or have the potential to become great at).

Your report includes valuable feedback from key stakeholders on how they see you using your strengths day-to-day. This will help in your personal development and future career development, by improving your understanding of:

- Your **unique combination of strengths** and how to develop these to achieve exceptional results
- **Feedback** from co-workers and other stakeholders on how effectively you are using your strengths and if there are opportunities for improvement
- **Positive ways** of working that will improve your confidence, motivation and success in any situation

Together with our wide range of training, tools and resources, your Strengthscope360™ report can significantly improve your performance, energy and confidence.

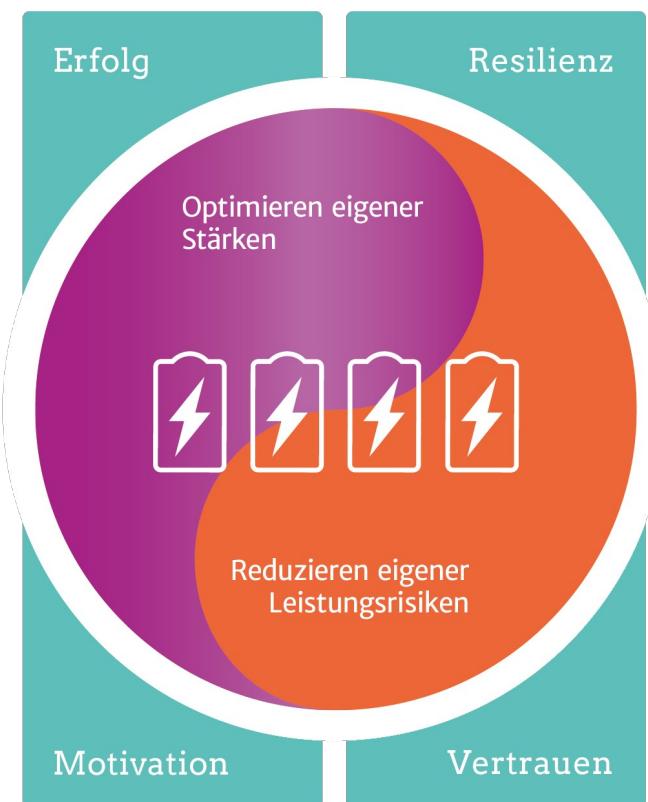
We also recommend sharing the report with your friends, family and colleagues to obtain greater feedback from them on your strengths, performance risks and ideas for improvement.

Why focus on your strengths?

Our strengths are the qualities that energize us and enable us to perform at our best.

By getting the balance right between developing your strengths and reducing performance risks, you will achieve higher levels of:

- Resilience
- Confidence
- Engagement
- Success



2. Your 'Significant 7' strengths

Based on your responses to the questionnaire, your Significant 7 strengths, and the productive behaviours related to each strength, are listed in **alphabetical order**. These are the most energizing qualities for you, by focusing on developing these strengths you will be able to achieve your best results and career success.

Your Significant 7 strengths



Entschlossenheit

Sie treffen schnelle, selbstbewusste und klare Entscheidungen, selbst wenn Ihnen nur eingeschränkte Informationen vorliegen.



Sie übernehmen Verantwortung dafür, andere zu überzeugen und zu motivieren, ihren Beitrag zu den Zielen und dem Erfolg ihres Teams und Unternehmens zu leisten.



Kreativität

Sie entwickeln neue Ideen und originelle Lösungen, um Dinge voranzubringen.



Optimismus

Sie bleiben im Hinblick auf die Zukunft und Ihre Fähigkeit, diese zu Ihrem Vorteil zu gestalten, positiv und optimistisch.



Selbstbewusstsein

Sie glauben fest an sich selbst und Ihre Fähigkeit, Aufgaben zu erledigen und Ziele zu erreichen.



Strategisches Denken

Sie konzentrieren sich auf die Zukunft und wählen bei Problemen und Herausforderungen einen strategischen Ansatz.



Überzeugungskraft

Sie sind in der Lage, Zustimmung und Unterstützung für einen Standpunkt oder ein gewünschtes Resultat zu gewinnen.

When performing at your best you:

- Sind bereit, unter hohem Druck zeitkritische Entscheidungen zu treffen
- Können effektive und fristgerechte Entscheidungen treffen, selbst wenn nur begrenzte Daten zur Verfügung stehen oder die Entscheidungen unangenehme Konsequenzen haben
- Erkennen die Auswirkungen bzw. Folgen von Entscheidungen schnell

- Werden oft gebeten, im Namen der Gruppe zu sprechen
- Werden oft von Ihren Kollegen gebeten, ihnen Orientierung zu geben
- Fühlen sich energetisiert, wenn Ihnen Verantwortung übertragen wird, ein Team zu motivieren, seine Ziele zu erreichen

- Andere motivieren, Probleme auf neue und kreative Arten zu lösen
- Spaß daran haben, neue Ideen und originelle Lösungen zu entwickeln
- Unkonventionell denken können, um originelle Lösungen für schwierige Probleme zu finden

- Glauben, dass in den meisten Fällen schon alles gut gehen wird
- Lassen sich Ihre positive Sicht auf die Welt nicht von einzelnen negativen Ereignissen verderben
- Suchen bei Menschen, Plänen und Projekten zuerst nach den positiven Aspekten

- Haben großes Vertrauen in Ihre eigenen Fähigkeiten und Urteile
- Glauben, dass Sie Ihre Wünsche, Pläne und Erwartungen im Allgemeinen umsetzen können
- Stellen Ihre Ideen und Meinungen überzeugend dar und üben einen positiven Einfluss auf andere aus

- Zeigen die Fähigkeit, zugunsten des „großen Ganzen“ unmittelbare Bedenken außer acht zu lassen, und erkennen Chancen und Risiken für das Unternehmen, die in seinem Umfeld entstehen
- Sind im Hinblick auf die Zukunft eher langfristig orientiert und achten darauf, wie das Team, das Unternehmen und die Marktlandschaft aussehen
- Sagen gern Trends und Szenarien für mögliche alternative zukünftige Entwicklungen und Möglichkeiten für das Unternehmen voraus

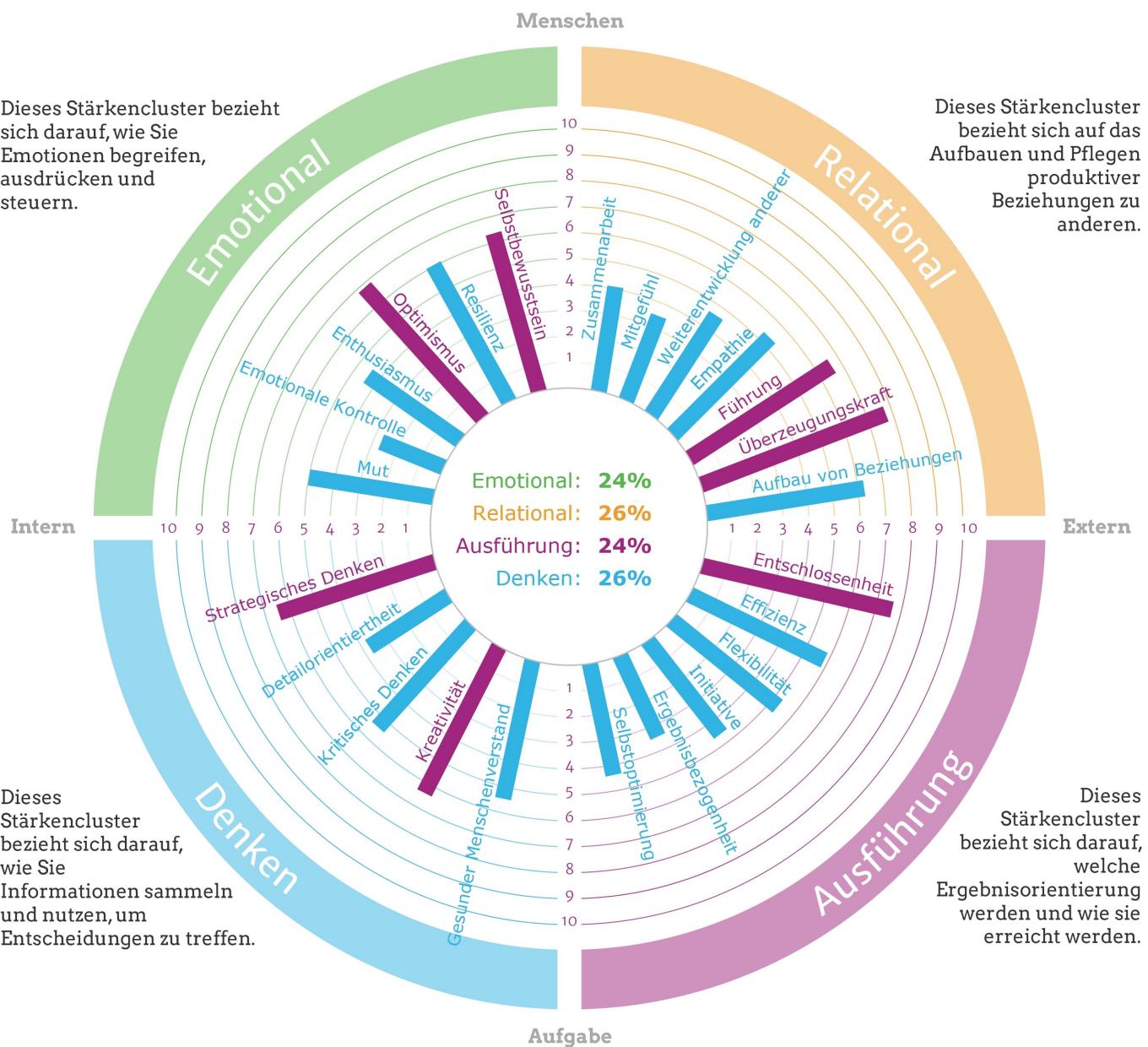
- Sind in der Lage, andere dank Ihrer Position von Ihrer Denkweise zu überzeugen
- Verhandeln und debattieren gern, da Ihnen das die Chance bietet, Ihren Standpunkt zu präsentieren und andere zu überzeugen
- Finden, dass es Zeiten gibt, in denen Sie alles tun würden, um andere zu überzeugen

3. Your strengths profile

Your scores are compared to a relevant comparison group, with higher scores showing areas that energize you the most. It is more important to focus on the overall distribution of your strengths and which clusters they fall in rather than your individual score for each strength.

Ihre **wichtigen 7** Stärken sind als violette Balken dargestellt, Ihre übrigen Stärken als blaue Balken.

Höhere Balken stehen für Stärken, über die Sie von Natur aus verfügen und Sie besonders motivieren. Die flachsten Balken stellen die Bereiche dar, in denen Sie keine ausgeprägten Stärken haben und die Sie bei der Arbeit weniger motivieren und erfüllen.



In the centre of your wheel, you can see percentage scores for each of the four cluster areas. The baseline is 25% for each cluster, so the further away your scores are from 25%, the greater preference you show towards, or away from, that cluster. Consider this when thinking about your work and what energizes you more, and less.

4. Developing strengths to achieve peak performance

While awareness of your strengths is crucial, it is important to translate this awareness into action in order to

This section will help you to develop your strengths and strengthen your performance by providing guidance on ways to stretch beyond your comfort zone, plus identify and minimize potential risk areas to performance.

Top-Tipp: Erstellen Sie Ihren eigenen Stärkegewohnheiten-Tracker.

Um Ihre Stärken optimal auszuschöpfen, sollten Sie Ihren persönlichen Stärkegewohnheiten-Tracker erstellen, um über die nächsten Wochen und Monate neue Gewohnheiten zu entwickeln.

Wählen Sie anhand der Vorschläge auf den nächsten Seiten die besten Entwicklungsideen für sich selbst aus und machen Sie sie über die nächsten 30 bis 60 Tage zu neuen Gewohnheiten. Lassen Sie uns wissen, wie Sie vorankommen. Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!

Adopt a 'less is more' approach and identify a few priority areas to focus on at any one time to maximize your success. Your 'Significant 7' strengths are listed below.

Kreativität

Sie entwickeln neue Ideen und originelle Lösungen, um Dinge voranzubringen.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Ihren Manager um eine Möglichkeit bitten, kurze „Kreativübungen“ oder Brainstormings durchzuführen, um Verfahren und Praktiken zu verbessern oder bestimmte Herausforderungen zu bewältigen
- Die drei wichtigsten Probleme oder Herausforderungen identifizieren, vor denen Ihr Team oder Ihr Unternehmen derzeit steht, und Ihre Kreativität nutzen, um sie zu lösen
- Beobachten, wie Sie Ihre Intuition – Bauchgefühl und spontane Eingebungen – einsetzen und darüber nachdenken, um zu lernen, wie Sie bewusster darauf achten können, um Ideen und originelle Lösungen zu entwickeln, mit denen Sie weiterkommen

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Sie entwickeln nicht umsetzbare, exzentrische Ideen, die den Gegebenheiten des Unternehmens und seinem Kontext nur wenig Rechnung tragen. Sie übersehen möglicherweise die offensichtlichere, bewährte Lösung.

- **Wenn Sie nicht umsetzbare, exzentrische Ideen entwickeln, die den Gegebenheiten des Unternehmens und seinem Kontext nur wenig Rechnung tragen ...**
Tun Sie sich mit Kollegen mit einem pragmatischeren, vernünftigeren Denkstil zusammen. So können Sie lernen, was unter Berücksichtigung der Unternehmensgeschichte, der Rahmenbedingungen und der Beteiligten eher umsetzbar ist.
- **Wenn Sie dazu tendieren, offensichtlichere, bewährte Lösungen zu übersehen ...**
Schaffen Sie einen Ausgleich zu Ihrer Kreativität, indem Sie bewährte Lösungen von Kollegen und anderen, ähnlichen Unternehmen hinzuziehen. Vermeiden Sie es, das Rad neu zu erfinden.
- **Wenn Sie sich gelangweilt fühlen und sich zurückziehen, wenn Ihre Ideen nicht in Betracht gezogen werden ...**
Seien Sie offen für unterschiedliche Denkansätze und denken Sie daran, dass große Durchbrüche auch dadurch entstehen können, auf etwas aufzubauen, das bereits in der Vergangenheit funktioniert hat.

Entschlossenheit

Sie treffen schnelle, selbstbewusste und klare Entscheidungen, selbst wenn Ihnen nur eingeschränkte Informationen vorliegen.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Eine Reihe von Hilfsmitteln für die Entscheidungsfindung anwenden (z. B. Kraftfeldanalyse, Kosten–Nutzen–Analyse, Effort/Impact–Analyse), um eine sinnvolle Entscheidungsfindung sicherzustellen
- Üben, Ihre Entscheidungen und Empfehlungen rational zu begründen, damit andere ihr Urteil nachvollziehen können, vor allem Personen, die weniger entschlossen sind, als Sie
- Herausfinden, wie Ihre Kollegen, Stakeholder, Freunde und Bekannte Ihnen helfen können, neue Möglichkeiten zu finden, bei denen Sie Ihre Entschlossenheit einsetzen können

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Sie sind in Ihrer Entscheidungsfindung voreilig und unüberlegt und nehmen sich wenig Zeit dafür, Alternativen oder mögliche Resultate zu überdenken.

- **Wenn Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung voreilig oder unüberlegt sind ...**
Üben Sie sich darin, sowohl mit etwas Abstand über Entscheidungen nachzudenken als auch die Perspektive anderer einzunehmen.
- **Wenn Sie sich wenig Zeit dafür nehmen, Alternativen oder mögliche Resultate zu überdenken ...**
Verwenden Sie ein Modell wie die sechs Denkhüte von De Bono, um sicherzustellen, dass Sie Alternativen in Betracht gezogen haben.
- **Wenn Ihr Verhalten auf Kollegen rechthaberisch oder sogar wie Mobbing wirkt ...**
Denken Sie in Ruhe darüber nach, wie Sie Ihre Entscheidungen kommunizieren, und beraten Sie sich zuerst mit anderen.



Führung

Sie übernehmen Verantwortung dafür, andere zu überzeugen und zu motivieren, ihren Beitrag zu den Zielen und dem Erfolg ihres Teams und Unternehmens zu leisten.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Übernehmen Sie freiwillig die Verantwortung für ein Team oder Projekt, wenn Ihr Vorgesetzter außer Haus ist oder als Teil Ihres Entwicklungsplans.
- Finden Sie Gelegenheiten, Ihre Führungsstärke in Zeiten der Unsicherheit und der Veränderung unter Beweis zu stellen.
- Nehmen Sie an Veranstaltungen für Führungskräfte teil und lassen Sie sich von Führungskräften inspirieren, deren Persönlichkeit und Stil Sie anspricht.

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Sie nehmen in unpassenden Situationen eine Führungsrolle ein, z. B. wenn jemand diese Rolle bereits erfolgreich ausfüllt oder wenn Sie mit einem eigenständigen Team zu tun haben. Andere nehmen Sie möglicherweise als dominant oder herrisch wahr.

- **Wenn Sie in unpassenden Situationen eine Führungsrolle einnehmen ...**

Machen Sie sich mit Modellen vertraut, anhand derer Sie in einer gegebenen Situation den richtigen Ansatz wählen können, z. B. die Hay-Führungsstile oder das Reifegradmodell des situativen Führens.

- **Wenn andere Sie als dominant oder herrisch wahrnehmen ...**

Nehmen Sie sich genug Zeit, Fragen zu stellen, aufmerksam zuzuhören und Zustimmung einzuholen, um sicherzustellen, dass alle mit einer Entscheidung oder einem Plan einverstanden sind.

-

Entscheidungen zu treffen und Selbstsicherheit aufzubauen.



Optimismus

Sie bleiben im Hinblick auf die Zukunft und Ihre Fähigkeit, diese zu Ihrem Vorteil zu gestalten, positiv und optimistisch.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Helfen Sie dabei, den Optimismus und die Resilienz Ihres Teams aufzubauen, indem Sie sich Ereignissen, Ideen und Möglichkeiten gegenüber positiv und zuversichtlich zeigen. Dies ist insbesondere dann wichtig, wenn das Team gerade mit Schwierigkeiten zu kämpfen hat oder eine negative Stimmung vorherrscht.
- Wenn Empfehlungen oder Ideen besprochen werden, vermitteln Sie dem Team, welche Vorteile es hat, sich zuerst auf die Vorteile und Chancen zu konzentrieren und erst dann auf die Schwierigkeiten und Probleme.
- Bemühen Sie sich aktiv um eine optimistischere Grundstimmung bei der Arbeit, indem Sie Personen in Ihrem Umfeld für deren wichtige Beiträge und ihre harte Arbeit loben. Die Menschen sind eher geneigt, Dinge mit mehr Zuversicht anzugehen, wenn sie das Gefühl haben, es hat eine positive Wirkung.

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Ihr Ansatz ist möglicherweise manchmal übertrieben positiv und kann riskant sein, wenn Sie mögliche Fallstricke oder Defizite unberücksichtigt lassen.

- **Wenn Ihr Ansatz übertrieben positiv ist und mögliche Fallstricke unberücksichtigt lässt ...**
Achten Sie darauf, stets ausreichend Zeit für „Worst Case“-Szenarien und einen Maßnahmenplan für den Fall aufzuwenden, dass ein solches Szenario eintritt. Arbeiten Sie dabei bei Bedarf mit anderen zusammen.
- **Wenn andere der Meinung sind, dass Sie Details ignorieren, die zur Erreichung von Zielen notwendig sind ...**
- **Wenn Sie als wirklichkeitsfremd, zu optimistisch oder exzentrisch wahrgenommen werden ...**
Spielen Sie bei der Vorstellung von Ideen oder Plänen bewusst den „Anwalt des Teufels“, indem Sie bei jedem Aspekt beide Seiten betrachten und andere dazu bringen, ihre Ansichten zur Erfolgswahrscheinlichkeit zu äußern.



Überzeugungskraft

Sie sind in der Lage, Zustimmung und Unterstützung für einen Standpunkt oder ein gewünschtes Resultat zu gewinnen.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Ergreifen Sie die Initiative und melden Sie sich freiwillig für Aufgaben, bei denen Sie andere davon überzeugen müssen, ein Produkt, einen Standpunkt oder eine Idee anzunehmen.
- Coachen oder betreuen Sie Kollegen, die davon profitieren könnten, ihre Fähigkeit, andere zu überzeugen, weiterzuentwickeln.
- Wenden Sie Verhaltensweisen sowohl der „Befürwortung“ als auch der „Nachforschung“ an, wenn Sie versuchen, andere entsprechend zu beeinflussen: Ergebnisorientierung (Push) und Inspiration (Pull), Anweisen (Tell) und Überzeugen (Sell). Dies schafft einen Ausgleich zwischen dem Einsatz von rationalen, überzeugenden Argumenten einerseits und Kompetenzen im Bereich Fragestellung und Vermittlung andererseits.

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Sie versuchen meistens, Ergebnisse unabhängig von der Bedeutung der Angelegenheit zu Ihren Gunsten zu beeinflussen. Zudem diskutieren Sie möglicherweise um der reinen Diskussion willen, statt sich auf sachdienliche Ergebnisse zu konzentrieren.

•

Benennen Sie die Angelegenheiten, die am engsten mit Ihren eigenen Zielen oder den Zielen Ihres Teams verknüpft sind, und verwenden Sie Ihre Energien auf diese Debatten statt auf nebensächliche Angelegenheiten.

- **Wenn Sie den Schwerpunkt auf die Debatte statt auf das Ergebnis legen ...**
Erinnern Sie sich selbst und die Personen, mit denen Sie sich auseinandersetzen, regelmäßig an den Zweck der Debatte und das angestrebte Endziel.
- **Wenn Sie feststellen, dass Sie emotional werden, um andere zu überzeugen ...**
Fragen Sie nach, ob die anderen Ihnen wirklich zustimmen. Ist dies nicht der Fall, bitten Sie sie um ihre Sicht und passen Sie Ihre Haltung entsprechend an.



Selbstbewusstsein

Sie glauben fest an sich selbst und Ihre Fähigkeit, Aufgaben zu erledigen und Ziele zu erreichen.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Melden Sie sich freiwillig für Projekte und Aufgaben, bei denen Sie Ihrer Ansicht nach wirklich etwas bewirken können. Dies gilt insbesondere für Projekte, die mehr Mut und Risikobereitschaft erfordern, mit dem Ziel, geschäftliche Entwicklungen und Erfolge auf eine neue Ebene zu heben.
- Stellen Sie sicher, dass Ihre Selbstsicherheit in einem bestimmten Bereich auf starken Fähigkeiten und Fachwissen gründet, indem Sie nach relevanten Lern- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten suchen.
- Finden Sie Möglichkeiten, sich Ihr Selbstvertrauen nutzbar zu machen, um Bedenken und Ängste im Hinblick auf unbekannte, stressige oder besonders schwierige Aufgaben abzubauen.

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Sie sind so selbstsicher, dass Sie eigene Denkfehler und Feedback von anderen möglicherweise übergehen. Möglicherweise wirken Sie auf andere außerdem vorlaut oder arrogant.

- **Wenn Sie so selbstsicher sind, dass Sie eigene Denkfehler und Feedback von anderen übergehen ...**
Denken Sie daran, sich regelmäßig mit anderen auszutauschen und dabei die Schlüssigkeit und Machbarkeit Ihres Plans und die Umsetzung Ihres Projekts zu überprüfen und bei Bedarf Justierungen vorzunehmen.
- **Wenn Sie auf andere vorlaut oder arrogant wirken ...**
Mäßigen Sie Ihre Art zu kommunizieren, damit Ihre Botschaft realistisch und respektvoll bleibt und die Gefühle und Ansichten anderer achtet.
- **Wenn Sie feststellen, dass es Ihnen schwerfällt, darauf zu vertrauen, dass andere Sie bei der Aufgabenerfüllung unterstützen ...**
Senken Sie die verbundenen Risiken, indem Sie Fortschritte überwachen und regelmäßig mit den Zielen vergleichen und Feedback zu den Aspekten geben, die Ihrer Einschätzung nach gut bzw. weniger gut funktionieren.



Strategisches Denken

Sie konzentrieren sich auf die Zukunft und wählen bei Problemen und Herausforderungen einen strategischen Ansatz.

Strengthening your performance

Herausforderungen, um Ihre Stärken weiter zu verbessern

- Suchen Sie eine Gelegenheit, am strategischen Planungsprozess des Teams/Unternehmens mitzuwirken.
- Bieten Sie an, für eine wichtige Chance oder Gefahr, die sich dem Team/Unternehmen stellt, mögliche Szenarien zu untersuchen, zusammen mit den jeweiligen Risiken und Vorteilen.
- Erforschen Sie die Fähigkeiten strategischer Denker, online oder indem Sie deren Autobiografien lesen, um Ihre eigenen Fähigkeiten einzuschätzen und ausmachen zu können, in welchen Bereichen Sie sich noch weiterentwickeln möchten. Überlegen Sie, ob Sie vielleicht strategische Denker in Ihrem eigenen Unternehmen begleiten und beobachten können, um Ihre Fähigkeiten und Ihre Erfahrung in diesem Bereich zu erweitern.

Overdrive risk to watch out for and how to reduce them

Sie sind so auf das „große Ganze“ fokussiert, wie etwa Zukunftsszenarien und -chancen, dass Sie unter Umständen die aktuellen Gegebenheiten ignorieren.

- **Wenn Sie so auf das „große Ganze“ konzentriert sind, wie Zukunftsszenarien und -chancen, dass Sie aktuelle Gegebenheiten ignorieren ...**
Stellen Sie Ihrer strategischen Denkweise zum Ausgleich kurzfristigere Betrachtungen und praktische Schritte gegenüber, um unmittelbare Prioritäten zu bestimmen und umzusetzen.
- **Wenn Sie die Wirkung von Trends und Veränderungen im operativen Umfeld des Teams/Unternehmens zu sehr betonen ...**
Bitte Sie Ihre Kollegen mit Stärken im Bereich des gesunden Menschenverstands und des kritischen Denkens, Ihre Annahmen und Vorhersagen in Frage zu stellen und zu überprüfen.
- **Wenn Sie aufgrund Ihrer Beschäftigung mit zukünftigen Möglichkeiten den Fokus auf unmittelbare Prioritäten und praktische Maßnahmen zur Erreichung eines Ziels verlieren ...**
Richten Sie sich neu aus, indem Sie Ihre Leistung anhand kurzfristiger Ziele beobachten und so dafür sorgen, dass unmittelbare Aufgaben und Projekte im Plan bleiben.

5. Effective use of strengths

This section indicates the extent to which you believe your strengths are visible to others based on feedback from your nominated raters and how **effective** others believe you are in using your strengths to deliver results.

Feedback is based on 10 raters. To see the list of raters, please refer to the Section 8 of the report.

The graphs on the left hand side indicate the extent to which you and your nominated raters believe your strengths are visible to others in the way you perform at work. In order to get the most from your strengths, it is important your manager, colleagues and other stakeholders know what your strengths are and how they can work most effectively with you. If your strengths are not visible to them, it is important to identify ways to help them understand the type of work that really energizes you and will enable you to perform at your best.

The graphs on the right hand side indicate how effective you are in using your strengths in a skillful and balanced way to achieve planned results. This will enable you to pinpoint those areas to focus on developing in order to improve the way you apply your strengths to achieve your goals.

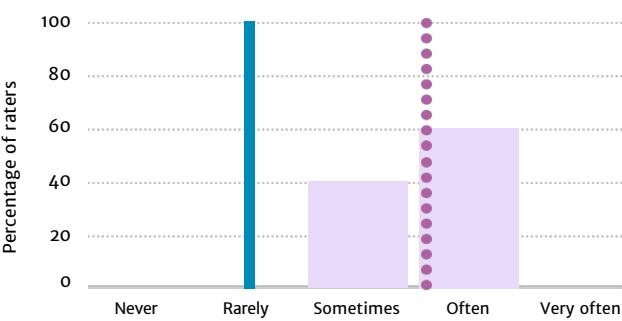
Your self-rating is indicated by the blue line, while the purple dotted line indicates the average rating of all your nominated raters who responded to the questionnaire. The frequency with which your raters selected each option is shown by the light purple bars on the chart.



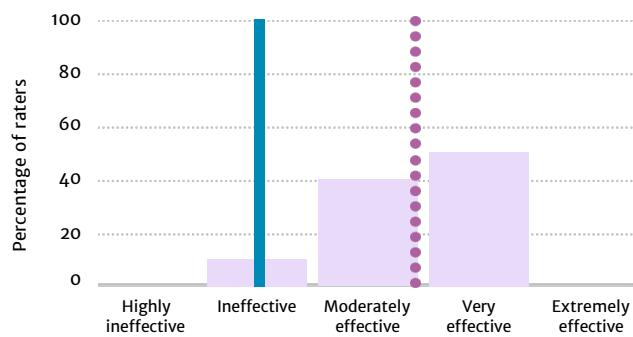
Number of raters: 10

Rater Average ••• Your Response —

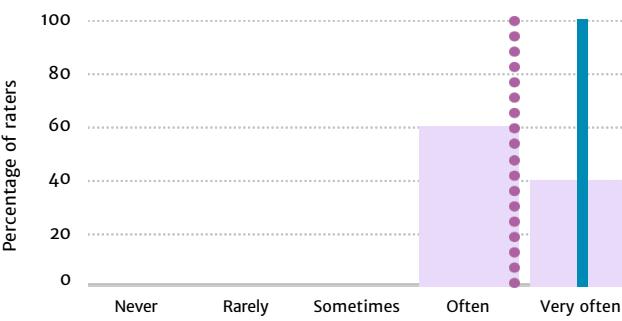
How often raters see this strength



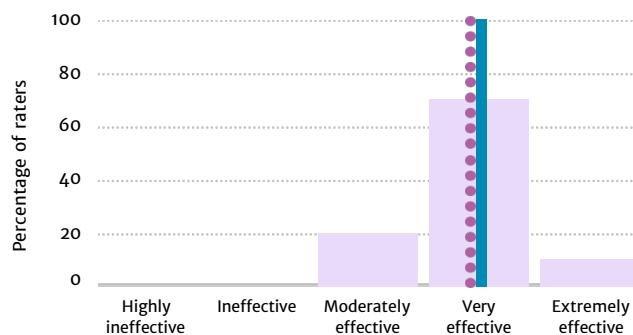
How effective you are at using your strengths to deliver results



How often raters see this strength

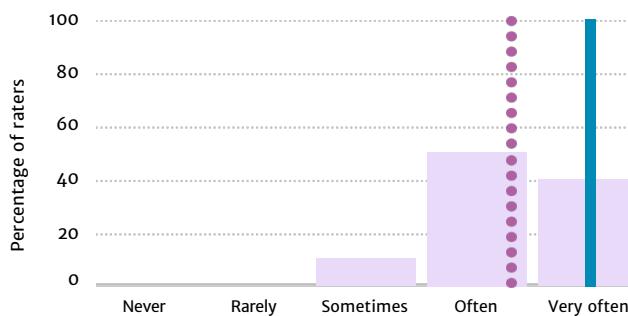


How effective you are at using your strengths to deliver results

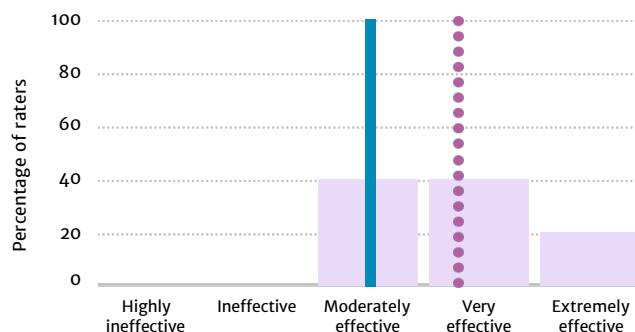




How often raters see this strength

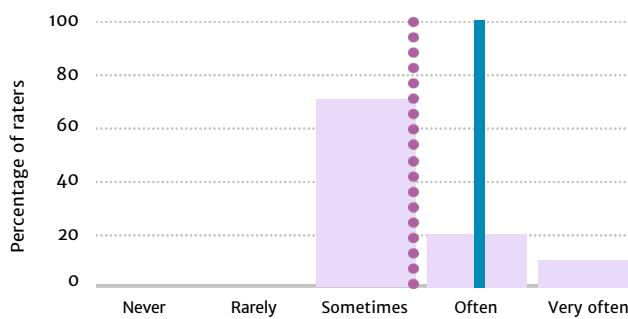


How effective you are at using your strengths to deliver results

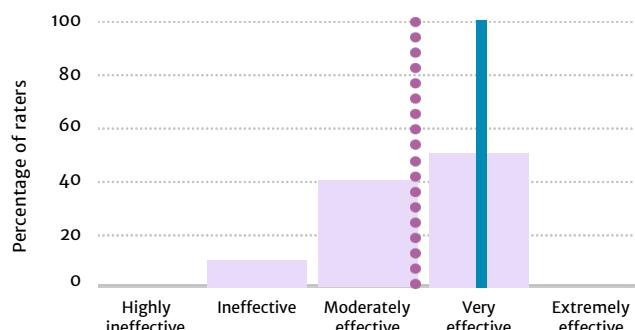


Optimismus

How often raters see this strength

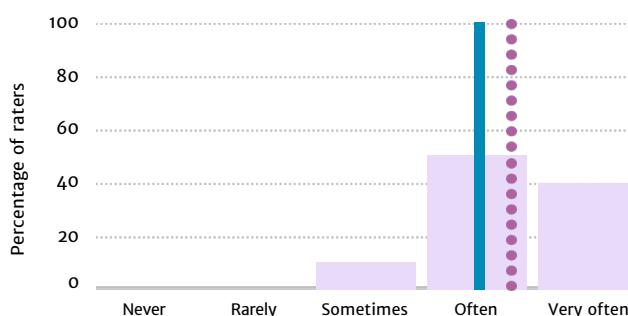


How effective you are at using your strengths to deliver results

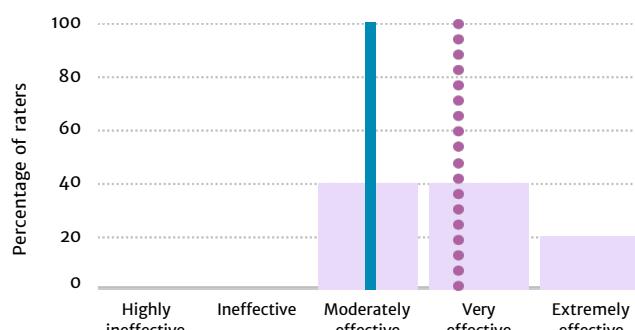


Überzeugungskraft

How often raters see this strength



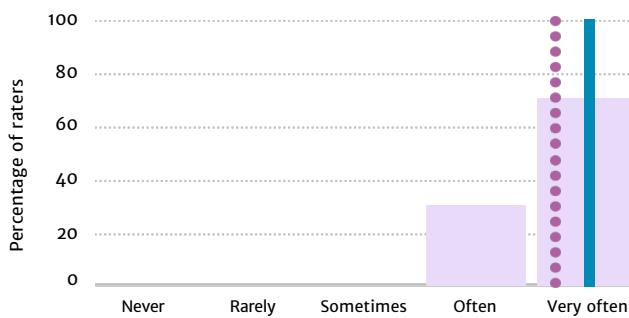
How effective you are at using your strengths to deliver results



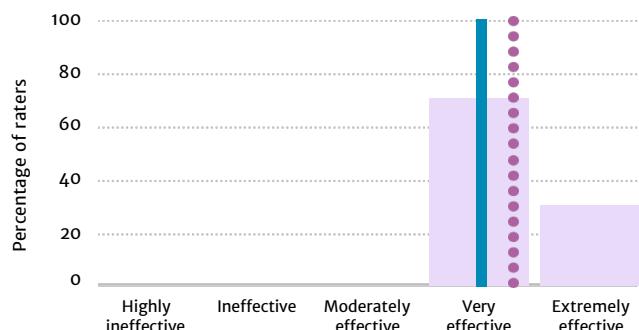


Selbstbewusstsein

How often raters see this strength

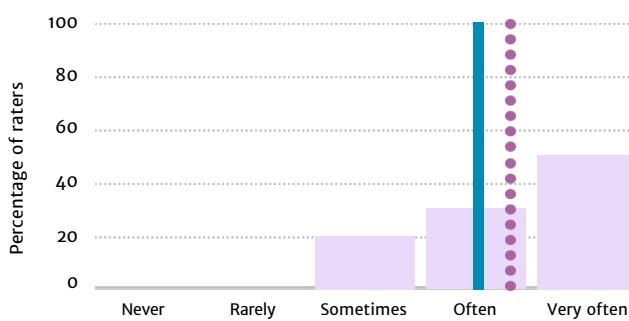


How effective you are at using your strengths to deliver results

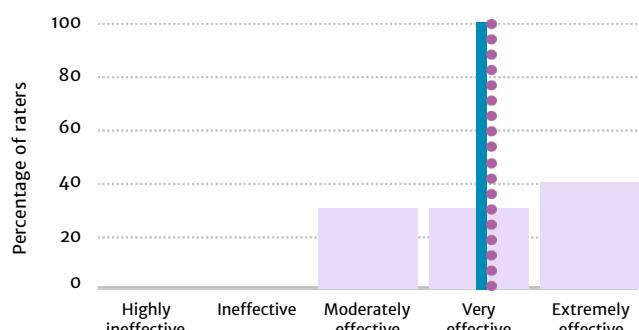


Strategisches Denken

How often raters see this strength

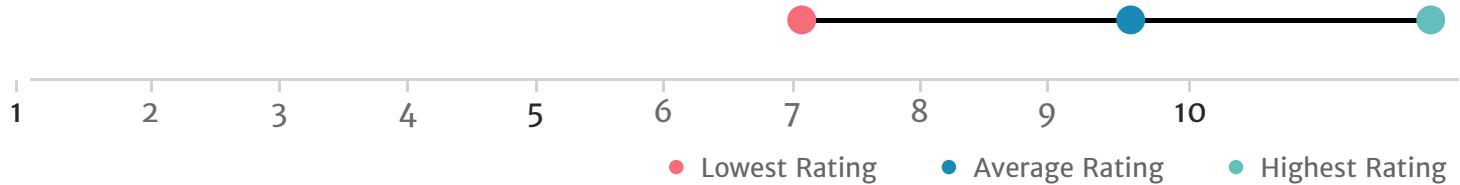


How effective you are at using your strengths to deliver results



6. Overall effectiveness rating

Your raters have evaluated your effectiveness (where 1= Highly ineffective and 10 = Highly effective) at delivering a strong and positive performance as:



7. Rater comments

Your raters were asked to respond to the following questions to provide you with additional ideas and suggestions to help you develop your performance. Please note that these comments have been taken verbatim and have not been altered and are listed in random order.

One idea or recommendation that would help you to use your strengths more effectively is...

"Durch gewinnende und wertschätzende Kommunikation unterstützen."

"- stärkere Fokussierung auf wesentliche Themen - bessere Vorbereitung von Entscheidungen oder zu thematisierenden Fragestellungen - in Diskussionen den roten Faden behalten und weniger stark auf Nebengleise abweichen - die gute Vernetzung noch stärker zur Delegation von Aufgaben und Motivation/Herausforderung von Teammitgliedern nutzen"

"***** kann mehr Treffen ansetzen und auch mehr Kommunizieren, damit ***** Vision für den Bereich mir klar machen kann und wo mein Platz ist"

"Dinge (Entscheidungen, ...) klar und direkt an alle Betroffenen kommunizieren - ist aber wahrscheinlich weniger persönlich für ***** , sondern eher grundsätzlich in der ***** notwendig"

"sich auf die entscheidenden Dinge zu fokussieren."

"Insbesondere ***** strategische Stärke wäre effektiver, wenn die Dinge zielgerichteter zur Umsetzung gelangen würden. Damit die Stärke Selbstbewusstsein richtig wahrgenommen wird, sollte ***** darauf achten, nicht überheblich zu wirken."

"***** könnte manchmal mehr an ***** Überzeugung dran bleiben und sich mehr z:b. bei Gruppenentscheidungen dafür einsetzen. Wenn ***** zB genervt ist, zieht ***** sich eher zurück, als für ***** idee/Überzeugung zu kämpfen."

"Die Meinung von anderen mehr beachten. Dies hilft dass anderer ***** gute Ideen einfacher und schneller annehmen"

"Hineinversetzen in Gegenüber. Perspektivwechsel einnehmen."

"Art und Weise der Kommunikation überdenken bzw. Steuerung von Emotionen mit etwas mehr Wertschätzung und Demut gegenüber anderen, könnte ***** Herzen gewinnen"

What I really appreciate about your contribution to the organization is...

"Tolle Einsatzbereitschaft und Investition. Blick fürs Ganze. Gute Ideen zur Verbesserung von Situationen und Abläufen. Strukturiertes und strategisches Denken."

"- Offenheit und Verlässlichkeit - Mut zum Ansprechen kritischer Themen - starke Verankerung im Wort Gottes - Optimismus und Vertrauen in Gottes Möglichkeiten und die Kraft des Gebets"

"***** ist zuverlässig und schafft eine produktive Atmosphäre. ***** ist immer ein Ansprechpartner für mich und Teilt wichtige Informationen mit mir."

"Strukturiertes Arbeiten (und hoffentlich Schaffung von verlässlichen Strukturen :-))"

"sehr klare strukturierte Denkweise, kann weite Zusammenhänge erfassen, findet Lösungen und entwickelt Strategien, sieht das "große Ganze", spricht Problemsituationen konstruktiv an, starker geistlicher Fokus"

"- bei den unterschiedlichsten Themen/Projekten behält ***** stets die Details im Blick und verliert trotzdem nicht die Übersicht - der Gemeinde und den Teams gegenüber ist er treu - ***** ist sehr engagiert"

"***** gibt sehr gute Impulse in Gesprächsrunden, man kann mit ***** sehr effektiv arbeiten da ***** Situationen gut durchdenken kann und auch schnell zu einer Lösung/Entscheidung kommt, ***** ist sehr sachlich - man fühlt sich aber kaum von ***** persönlich angegriffen, ***** sagt was ***** denkt"

"Wenn ***** eine Aufgabe hat macht ***** es auch. ***** ist zuverlässig und läuft zielgerichtet wenn ***** an etwas glaubt. " "Herzblut, Loyalität und Einsatz."

"***** denkt strategisch und genau, bedenkt auch nicht sofort offensichtliche Punkte, verfolgt ein Ziel und ist sehr auf das Ergebnis bedacht"

8.Rater details

You nominated the following raters to provide feedback:

- ***** - Teamleiter/Vorgesetzter
- ***** - Kollege
- ***** - Höherrangiger Leiter
- ***** - Direkt unterstellter Mitarbeiter
- ***** - Direkt unterstellter Mitarbeiter
- ***** - Kollege

Of these 10 people, 10 provided feedback.

9. The 24 Strengthscope® strengths

Emotional



Emotionale Kontrolle:

- Sie kennen Ihre emotionalen „Trigger“ und wissen, wie Sie diese kontrollieren können, um ruhig und produktiv zu bleiben.



Enthusiasmus:

- Sie kommunizieren Ziele, Ansichten, Interessen oder Ideen, die Ihnen wichtig sind, mit Begeisterung und Energie.



Mut:

- Sie nehmen Herausforderungen an und stellen sich Risiken, indem Sie für das, woran Sie glauben, einstehen.



Optimismus:

- Sie bleiben im Hinblick auf die Zukunft und Ihre Fähigkeit, diese zu Ihrem Vorteil zu gestalten, positiv und optimistisch.



Resilienz:

- Sie gehen effektiv mit Rückschlägen um und freuen sich daran, schwierige Herausforderungen zu meistern.



Selbstbewusstsein:

- Sie glauben fest an sich selbst und Ihre Fähigkeit, Aufgaben zu erledigen und Ziele zu erreichen.

Relational



Aufbau von Beziehungen:

- Sie unternehmen die notwendigen Schritte, um Kontaktnetzwerke aufzubauen und zwischen den Menschen, die Sie kennen, als eine Art Knotenpunkt zu fungieren.



Empathie:

- Sie können sich leicht in die Situation anderer hineinversetzen und Dinge klar aus deren Perspektive sehen.



Führung:

- Sie übernehmen Verantwortung dafür, andere zu überzeugen und zu motivieren, ihren Beitrag zu den Zielen und dem Erfolg ihres Teams und Unternehmens zu leisten.



Mitgefühl:

- Sie zeigen ein tiefgreifendes und aufrichtiges Interesse am Wohlergehen und Wohlbefinden anderer.



Überzeugungskraft:

- Sie sind in der Lage, Zustimmung und Unterstützung für einen Standpunkt oder ein gewünschtes Resultat zu gewinnen.



Weiterentwicklung anderer:

- Sie fördern den Lern- und Entwicklungsprozess anderer Mitarbeiter, um sie dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen und ihr Potenzial auszuschöpfen.



Zusammenarbeit:

- Sie arbeiten kooperativ mit anderen zusammen, um Konflikte zu überwinden und in Richtung eines gemeinsamen Ziels voranzukommen.

Ausführung



Effizienz:

- Sie verfolgen bei Aufgaben einen gut strukturierten und methodischen Ansatz, um geplante Ergebnisse zu erzielen.



Entschlossenheit:

- Sie treffen schnelle, selbstbewusste und klare Entscheidungen, selbst wenn Ihnen nur eingeschränkte Informationen vorliegen.



Ergebnisbezogenheit:

- Sie bleiben in starkem Maße ergebnisorientiert und bringen so Aufgaben und Projekte voran, bis sie abgeschlossen sind.



Flexibilität:

- Sie bleiben angesichts unbekannter und sich ändernder Situationen anpassungsfähig und flexibel.



Initiative:

- Sie ergreifen unabhängige Maßnahmen, um Dinge umzusetzen und Ziele zu erreichen.



Selbstoptimierung:

- Sie greifen bei der Verfolgung Ihrer persönlichen Weiterbildung und Fortbildung auf eine Vielzahl an Personen und Ressourcen zurück.

Denken



Detailorientiertheit:

- Sie achten auf Details, um qualitativ hochwertige Ergebnisse zu erzielen, unabhängig von den Belastungen.



Gesunder Menschenverstand:

- Sie treffen pragmatische Entscheidungen basierend auf praktischem Denken und bisherigen Erfahrungen.



Kreativität:

- Sie entwickeln neue Ideen und originelle Lösungen, um Dinge voranzubringen.



Kritisches Denken:

- Sie gehen Probleme und Streitigkeiten an, indem Sie sie systematisch analysieren und objektiv bewerten.



Strategisches Denken:

- Sie konzentrieren sich auf die Zukunft und wählen bei Problemen und Herausforderungen einen strategischen Ansatz.

Tools zur Leistungsoptimierung

Sie möchten mehr zu Ihrer Leistung bei der Arbeit erfahren? Versuchen Sie es doch einmal mit:

StrengthscopeLeader™

Mit diesem Bericht können Führungskräfte herausfinden, was sie einzigartig macht. Außerdem erhalten sie wertvolles Feedback, wie sie ihren authentischen Stil in ihrer Führungsposition einbringen können.

StrengthscopeTeam™

Der StrengthscopeTeam™-Bericht konsolidiert die Strengthscope®-Einzelberichte auf Teamebene und bewertet das aktuelle Teamverhalten, damit Teams die nächste Leistungsstufe erreichen können.

StrengthscopeEngage™

StrengthscopeEngage™ ist in zwei Berichte unterteilt: StrengthscopeEngage™ Baseline und StrengthscopeEngage™ Progress. Zusammen erfassen sie Veränderungen beim Mitarbeiterengagement und dem produktiven Einsatz von Stärken im Anschluss an Entwicklungsinitiativen.

**Weitere Ressourcen zum Ausbau Ihrer Stärken und zur Senkung von Leistungsrisiken finden Sie hier:
www.strengthscope.com**

Strengthscope® ist eine eingetragene Marke von Strengthscope Ltd. Strengthscope360™ und wurde unter Wahrung höchster Sorgfalt und Aufmerksamkeit entwickelt. Die Urheber und Herausgeber können jedoch nicht für Entscheidungen, die aus der Nutzung der Daten folgen, oder konkrete Deutungen oder Schlussfolgerungen aus dem Bericht haftbar gemacht werden.

Hinweis: Der Inhalt dieses Berichts bleibt Eigentum von Strengthscope Ltd, und es ist untersagt, den Bericht oder seine Inhalte ohne vorhergehende schriftliche Genehmigung durch Strengthscope Ltd zu verbreiten oder zu kopieren.